

Ausbildung: Train the Trainer-Ausbildung

VIER Teilnehmer - SECHS Trainingstage

Können Sie mehr?

Dann machen Sie sich fit für den Markt mit unserer Train the Trainer-Ausbildung.

Sie sind

... ein Experte auf Ihrem Gebiet? Sie haben Spezialwissen? Und wollen mehr daraus machen? Werden Sie Trainer!

Wir vermitteln Ihnen in der Trainerausbildung:

- das notwendige Handwerkszeug - ganz praktisch an Ihrem eigenen Thema.
- wie Sie Ihr Training von A-Z konzipieren - so dass Sie sofort am Markt agieren können.
- Tools zum Accelerated Learning - für maximale Effizienz Ihrer Trainings.
- Methodenkompetenz - einmal gelernt ist immer gekannt.
- präzises und kontinuierliches Feedback und engmaschige, individuelle Begleitung und Supervision - für Ihren optimalen Lernerfolg.

Zielgruppe:

Führungskräfte mit Personalverantwortung, PersonalentwicklerInnen, TrainerInnen und alle, die es werden wollen

Ziele/Nutzen:

- Sie führen eine saubere Auftragsklärung durch, damit Sie dem Kunden genau das anbieten können, was er braucht.
- Sie lernen über das Lernen, damit Sie Ihre Trainingsmaßnahmen gehirn- und lerngerecht gestalten können, damit Ihre Kunden auch behalten, was sie behalten sollen.
- Sie arbeiten an Ihrer eigenen Positionierung (sowohl als interner als auch als externer Trainer)
- Sie erarbeiten ein eigenes, vollständiges Trainingskonzept und -leitfaden als Meisterstück.

Inhalte:

Was wir Ihnen in der Trainerausbildung bieten

- Praxisorientiertes Lernen; Theorie-Inputs werden immer von Umsetzungsphasen begleitet. Vom ersten Wochenende an lernen Sie, als Trainer vor einer Gruppe zu stehen
- Sie lernen vor Ihrem persönlichen Hintergrund. Ihre ersten Trainingskonzepte schreiben Sie zu Themen, die Sie aus Ihrem beruflichen Alltag kennen, z.B. schreibt ein Abteilungsleiter "Verkauf" ein Verkaufstrainingskonzept.
- Während der Ausbildung schreiben und trainieren Sie so Ihre ersten Konzepte, die Sie anschließend verkaufen können
- Wir haben den Kurs so konzipiert, dass er als Baustein für diejenigen sinnvoll ist, die ein solides Handwerkzeug wünschen und einen Einstieg in das Trainergeschäft suchen
- Zwischen den Ausbildungsblöcken arbeiten Sie Ihr Trainingskonzept und Ihren Trainerleitfaden weiter aus. So sparen



alwart+team
Susanne Alwart

Ditmar-Koel-Str. 23a
20459 Hamburg

fon +49 40/317 939 00

fax +49 40/317 939 01

info@alwart-team.de

www.alwart-team.de

wir wertvolle Trainingszeit und Sie können so ausgiebig wie es Ihnen möglich ist, an Ihrem Trainings arbeiten.

- Mit dem Abschluss dieser Ausbildung erhalten Sie das Zertifikat des "Accelerated Learning"-Anwenders

Warum nur vier Teilnehmer?

Unser Anspruch ist es, Sie zu fordern und zu fördern, damit sie ein richtig guter Trainer/Trainerin werden. Dazu benötigen wir viel Auseinandersetzung und Interaktion mit Ihnen. Gleichzeitig benötigen Sie eine Gruppe, um auch von anderen Feedback und Impulse zu bekommen. Aus Erfahrung wissen wir, dass vier Teilnehmer für diese Zeit Der Ablauf der Train the Trainer-Ausbildung orientiert sich am Trainingsprozess.

A) Ihr Einstieg ins Trainergeschäft

- Sie entwickeln Ihr Trainerprofil mit Kernkompetenzen
- Je nach individuellem Profil bekommen Sie Feedback und entwickeln Verkaufsstrategien für Ihren Trainingseinstieg

B) Trainings konzipieren

- Erstkontaktgespräche
- Grobkonzepte mit Auftraggebern abstimmen

C) Wie lernen funktioniert und wie deswegen Trainings aufgebaut sein sollten

- Die Methode des Accelerated Learnings (AL, Aktivierendes Lernen)
- Aufbau und Funktionsweise des Gehirns
- Verschiedene Lernstile und Intelligenzen
- Das MASTER-Modell als Grundlage für den Trainingsaufbau und den Trainerleitfaden
- Aktivierungen, die das Lernen vereinfachen und die Wirkung verbessern

D) Auftreten und Umgang mit Teilnehmern und Gruppen

- Kontakt herstellen und halten
- Körperhaltung und Körpersprache
- Selbstmanagement des Trainers in schwierigen Situationen
- Umgang mit "Störern" und "schwierigen Teilnehmern"
- Aufgabe und Rolle des Trainers bei Konflikten in der Gruppe

Zusätzlichen Nutzen, den wir Ihnen in der Trainerausbildung bieten

Sie erhalten individuelles Feedback und Unterstützung, damit Sie Ihre Ziele erreichen. Wir achten auf individuelle Stärken und möglicherweise schlummernde Potentiale und "selbstschädigende Strategien", denn wir haben die Erfahrung gemacht, dass wir so einen sehr hohen Nutzen stiften können.

Weiterbildungsbonus

Mit dem Weiterbildungsbonus werden Qualifizierungsmaßnahmen finanziell gefördert. Es werden bis zu 50% der Kosten einer Weiterbildungsmaßnahme übernommen, maximal jedoch 750 EUR/pro Jahr und Person.

Gefördert werden Maßnahmen, die arbeitsplatzsichernd bzw. wettbewerbsfördernd sind.

Zusätzlich muss der geförderter Teilnehmer entweder in Hamburg leben und/oder beruflich tätig sein.

Weitere Informationen zum Weiterbildungsbonus



Zertifikat:

Nach erfolgreichem Abschluss der Trainerausbildung erhalten Sie das Zertifikat zum/zur TrainerIn sowie das Zertifikat des "Accelerated Learning"-Anwenders

Trainer:

Susanne Alwart

Termine:

TTT5: 09.08.2012 - 10.08.2012, 10.09.2012 - 11.09.2012, 08.11.2012 - 09.11.2012

Zeiten: jeweils von 9-17 Uhr Zeiten Supervision und Konzeptcoaching für Trainer (TSK), 9-17Uhr

Investition: 3.500 EUR

(zzgl. 19% MwSt.= 4.165 EUR)

Auf diese Weiterbildung erhalten Sie Bonuspunkte!

Ort: alwart+team, Ditmar-Koel-Str. 23a, 20459 Hamburg



alwart+team
Susanne Alwart

Ditmar-Koel-Str. 23a
20459 Hamburg

fon +49 40/317 939 00

fax +49 40/317 939 01

info@alwart-team.de

www.alwart-team.de