

Führungskräfteentwicklung im Wandel

Vermittlung von Methodenkompetenz und individuelles Feedback verbessern die Wirksamkeit

Neben Expertenwissen werden von Führungskräften soziale Kompetenzen wie Selbstmanagement-, Kommunikations-, Leadership- und Changemanagementkompetenzen erwartet.

Meist werden kurze Trainingsmaßnahmen ausgewählt oder es finden längerfristige Maßnahmen in isolierten Modulen statt, die häufig von unterschiedlichen Trainern durchgeführt

werden. An diesem Punkt sind enorme Effizienzsteigerungen möglich. Trainiert man mit Führungskräften Methodenkompetenz, anstatt das bekannte, pragmatische Umsetzungs-Know-How (z. B. Kommunikations- oder Projektmanagement-Training), so werden die Führungskräfte befähigt, mit den erlernten Methoden, Probleme zu lösen und Ziele zu erreichen, egal in welchem Kontext oder

zu welchem Thema. Zudem kann ein hoher Nutzen gestiftet werden, wenn das Programm mit kontinuierlichen Feedbackschleifen versehen und Einzelcoachings angeboten werden. Dann wird die Maßnahme auch auf einer persönlichen Ebene wirksam – und genau hier liegen die größten Erwartungen an die Kompetenzen von Führungskräften.

Kontakt:
Halle: 4
Stand: 408
alwart+team
Ditmar-Koel-Str. 23a
20459 Hamburg
Tel. 040 31793900
info@alwart-team.de