

FACT SHEET

| | |
|---------------------------------|---|
| Inhaberin | Susanne Alwart |
| Gründung | Januar 2005 als Nachfolgesellschaft von heinze + alwart (Gründung 1998) |
| Gesellschaftszweck | Anbieter von Trainings-, Beratungs- und Coachingdienstleistungen + Weiterbildungen |
| Firmensitz | Hamburg |
| Büro- und Trainingsräume | Ditmar-Koel-Str. 23a; 20459 Hamburg |
| Zahl der Mitarbeiter | 4 feste und 20 freie Mitarbeiter, die projektgebunden eingesetzt werden |
| URL | www.alwart-team.de |
| E-Mail | info@alwart-team.de |
| Tel. | 040-317 939 00 |
| Fax | 040-317 939 01 |



Unsere Philosophie

Das, was wir heute tun, ist das Ergebnis langjähriger Arbeit und Weiterbildung. Dieser Prozess ständiger Weiterbildung wird für uns auch nie zu Ende sein.

Was wir bisher gelernt und erlebt haben, hat uns gezeigt, dass Methodenkompetenz der wichtigste Erfolgsfaktor ist. Je mehr Methodenkompetenz sich ein Teilnehmer erarbeitet, desto mehr Wahlmöglichkeiten, Flexibilität und Ressourcen entstehen. Wir halten bei der Arbeit mit Menschen nichts von standardisierten Verfahren und Checklisten, denn sie würden genau das unterdrücken, was wir stärken wollen: die Individualität. Wir versuchen, bei unserer Arbeit ein Umfeld zu schaffen, in dem individuelles und organisationales Lernen auf höchstem Niveau ermöglicht wird. Dafür stehen wir persönlich ein.

Unseren Auftraggebern in Unternehmen begegnen wir als Sparringspartner. Wir stellen Fragen und äußern ganz klar unsere Hypothesen, um unsere Kunden über Chancen und Risiken unterschiedlicher Vorgehensweisen zu informieren.

Auch in unseren Weiterbildungen fordern wir. Von den Teilnehmern erwarten wir vollen Einsatz und von den Assistenten höchstes Engagement. Nur wenn alle am System Beteiligten ihr Bestes geben, kann die Weiterbildungsmaßnahme mehr bieten, als die Teilnehmer und Auftraggeber vorher erwartet haben.

UNSER ANGEBOT

Weiterbildungen (offene Seminare, 12-18 Trainingstage)*

Weiterbildung zur/zum Systemischen OrganisationsentwicklungsberaterIn

Ausbildung zum Systemischen Businesscoach

NLP-Ausbildungen (DVNLP)

Systemische Train the Trainer-Ausbildung

Angebote für Unternehmen

Multiplikatorentrainings / Train the Trainer

Veränderungskompetenz und Selbstmanagement für Führungskräfte

Systemische Organisationsentwicklung

Coaching und Teamentwicklung

Konzeption und Durchführung von Vertriebstrainings und Großprojekten

Vorträge

Detailbeschreibungen zu unseren Aufträgen, sowie zahlreiche Praxisbeispiele entnehmen Sie bitte unserer Broschüre „Angebote für Unternehmen“ .

Workshops (1-10 Trainingstage)*

„Luhmann für Einsteiger – Systemtheorie für Beratung & Führung“

„Choach Starter-Kit“

„Einführungskurs in Transaktionsanalyse“

„Interventionskompetenz und Selbsterfahrung für Coachs“

„Neurosen- und Psychosenlehre in der Praxis“

„Supervisionstage für Coachs“

„Supervisionstage für OE-Berater“

„Supervisionstage und Konzeptcoaching für Trainer“

*Inhalte, Dauer, Preise und Termine für alle Weiterbildungen und Vorträge finden Sie in unserem Jahresprogramm, den jeweiligen Angebotsbroschüren oder unter www.alwart-team.de

DAS MACHT UNS AUS!

Höchste Qualitätssicherung in unseren offenen Seminaren

- Die Teilnehmer können in nachfolgenden Kursen Ausbildungsinhalte kostenlos wiederholen.
- Die maximale Teilnehmerzahl in den Kursen beträgt 16 Personen.
- Auf drei Teilnehmer kommt ein Assistent, der unterstützend die Übungen begleitet, Feedback gibt und für Fragen zur Verfügung steht.
- Feedback: Die intensive Begleitung durch die Assistenten und Susanne Alwart ermöglicht den Teilnehmern umfangreiches Feedback und individuelle Unterstützung. Wir halten das Feedback schriftlich fest, so dass jeder Teilnehmer seine Entwicklung nachvollziehen kann.
- Für Kunden besteht eine kostenlose Coaching-Hotline.
- Längere Coaching-Prozesse werden den Teilnehmern zu günstigen Preisen durch die Trainer und Assistenten angeboten.
- Zwischen den Ausbildungsblöcken werden Übungsgruppen angeboten und begleitet.
- Traineeprogramm: Das alwart+team Traineeprogramm ermöglicht einen sanften und sicheren Einstieg in die Trainer-Berater-Coach-Tätigkeit

Qualitätssicherung in den Seminaren für Unternehmen

Wir bieten, je nach Ausgangslage im Unternehmen folgende Möglichkeiten an:

- Kostenlose Erstkontaktgespräche, in der die Ausgangslage erfragt und besprochen wird.
- Vorbereitung der Teilnehmer: Damit eine Maßnahme erfolgreich sein kann, ist es nicht nur wichtig die nötigen Dinge zu tun (Auftragsklärung), sondern auch auf lernbegeisterte und motivierte Teilnehmer zu treffen. Die innere Haltung der Teilnehmer ist durch unterschiedliche Maßnahmen vor einem Training verbesserbar.
- Durchführung des Trainings: Neben der Auswahl der geeigneten Inhalte, arbeiten wir mit der Methode des „Accelerated Learning“, „beschleunigtes Lernen“, damit die Inhalte optimal von den Teilnehmern aufgenommen werden können.
- Wir initiieren lernunterstützende Systeme wie Kollegiale Beratung und Interventionsgruppen.

Unternehmen, die wir beraten (haben), bzw. deren Mitarbeiter von uns ausgebildet wurden:

| | |
|--|---|
| AOL | Olympus Winter & Ibe GmbH |
| arko GmbH | Optiker Bode |
| Airbus Cimpa GmbH | OTTO Versand |
| airbus Deutschland GmbH | Pharmion Germany AG |
| Bacardi GmbH | Scholz & Friends Brand Affairs GmbH |
| Bundesinstitut für Risikobewertung | Shell Deutschland Oil |
| Deutscher Ring Versicherungen | Siemens AG |
| Deutsche TELEKOM AG | TCHIBO GmbH |
| Dräger & Hanse BKK | TeamBank AG |
| E.ON Hanse AG | Techniker Krankenkasse |
| Evotec AG | Universitätsklinikum Schleswig- Holstein |
| GE Healthcare | VOLKSFÜRSORGE Deutsche Landesbank Berlin |
| Hamburg Mannheimer | Lebensversicherung |
| Hamburger Sparkasse | VOLKSWAGEN AG |
| Hans Schwarzkopf & Henkel GmbH & Co. KG | Volkswagen Financial Services AG |
| Hanse Merkur Versicherungen | Vedior Personaldienstleistungs GmbH |
| HSH Nordbank AG | Willke GmbH |
| HVB HypoVereinsbank | u.a. |
| Ibeo Automobile Sensor GmbH | |
| IBM-Unternehmensberatung | |
| M.M. Warburg & CO KGaA | |

Veröffentlichungen von alwart + team in Fachzeitschriften und Fachbüchern

Viele dieser Veröffentlichungen finden Sie in unserer Pressemappe oder zum download im Bereich „**Presse**“ unter www.alwart-team.de

- Jan. 2003 Alwart, S.: „Coachingerfolge messbar machen.“
in: wirtschaft & weiterbildung, S. 32-34
- Feb. 2003 Borchert, M.; Alwart, S.: „Kritik an der betrieblichen Weiterbildung.“, in:
Personalwirtschaft, S. 33-35
- Jan. 2004 Alwart, S.: „Feedback geben“, in: Das Personalvermögen, S. 28-29
- Feb. 2004 Heinze, R., Alwart, S.: „Manager mit Heldentugenden“, in:
Technokontakte, S. 14-16
- 2004 Mitautorin des 2004 erschienenen Buches „Coaching-Tools“ von
Christopher Rauen (Hrsg.); darin Susanne Alwart „Coaching mit
Kennzahlen: „Balanced Coaching“, S. 138-145
- Sep. 2004 Alwart, S.: „Selbstmanagement. Die innere Haltung zählt“, in:
Versicherungsmagazin, S. 78
- Dez. 2004 Alwart, S.: „60 Prozent einsparen“, in: Hamburger Abendblatt
- März 2005 Alwart, S.: „Weiterbildung gezielt vorbereiten“, in: Lebensmittelzeitung
- Mai 2005 Alwart, S.: „Kosten-Nutzen-Analyse mit Balanced Coaching“, in: Missler
- Juli 2005 Alwart, S.: „Die Zukunft lässt sich gestalten. Möglichkeiten zur Lösung
von Problemfeldern in klein- und mittelständischen Unternehmen“, in:
INSight/Technokontakte (Österreich), S. 20
- Juli/Aug.
2005 Alwart, S.: „Vertriebstrainings: Training mit mehr Effekt und Nutzen“, in:
salesBusiness, S. 48
- Okt. 2005 Alwart, S.: „Prozessmanager und Coach zunehmend professionalisiert“,
in: Arbeit und Arbeitsrecht, S. 627
- Nov. 2005 Alwart, S.: „Verkauf nach Handbuch läuft nicht mehr“, in: WirtschaftsBild,
S. 20
- Okt. 2006 Mitautorin des im Oktober 2006 erschienenen Buches von Armin Rohm
(Hrsg.): „Change-Tools – Erfahrene Prozessberater präsentieren
wirksame Workshop Interventionen“, darin: Susanne Alwart: „Arbeit mit
Metaphern“
- Nov. 2006 Alwart, S.: „Der Mythos von der Zertifizierbarkeit von Coaches“, in
wirtschaft+weiterbildung, S. 50-53
- März. 2007 Alwart, S.: „Systematisch Veränderungen einführen“, in Deutsche
Handwerkszeitung
- Okt. 2007 Alwart, S.: „Wir brauchen kein Doping für einen Tag. Susanne Alwart über
Führungstrainings“, in managerSeminare, S. 22-23
- Dez. 2007 Alwart, S.: Systemische Organisationsentwicklung bei
Veränderungsprozessen: Es Existiert kein Patentrezept“, in:
Mensch&Büro, S. 23
- April 2008 Alwart, S.: „Ende der Materialschlacht“, in Personal, S. 44-45
Diverse Veröffentlichungen und Artikel in Publikumszeitschriften und der
Tagespresse (Freundin, Hamburger Abendblatt, Morgenpost, Business
Vogue)

Über Susanne Alwart



Susanne Alwart, Diplomökonomin univ.
geb. 26.07.1967 in Hamburg

| Lehrauftrag | |
|--------------------|--|
| 2004/2005 | an der Universität Lüneburg, Lehrstuhl für Small Business Management zum Thema Change-Management |

| Fach-Vorträge auf Kongressen und Tagungen ab 2004 | |
|--|--|
| Nov. 2004 | Management Circle AG PE Jahreskongress 2004 |
| Nov. 2004 | VskE Verbandstagung |
| Sep. 2005 | DGFP, Abendforum Personalentwicklung: „Grenzen und Möglichkeiten der Personal- und Organisationsentwickler als Change Agents“ |
| Nov. 2005 | DGFP, Abendforum Personalentwicklung: „Einfluss der PE auf den Unternehmenserfolg“ |
| Medienauftritte | |
| Nov. 2004 | Radio Hamburg |
| Nov. 2004 | HH1 |
| Aug. 2005 | HH1 |
| Medienkooperationen | |
| Mai-Nov. 2005 | Mit der Hamburger Morgenpost zum Thema „Coaching“ |
| Okt. 2004 | Zeitschrift Capital zum Thema Change-Management Workshops „Characters in Change“ und „Supervision für Führungskräfte in Veränderungsprozessen“ |

| Lebenslauf chronologisch | |
|---------------------------------|--|
| Schule | |
| 1986 | Abitur |
| Ausbildung und Studium | |
| 1986-1988 | Ausbildung zur Versicherungskauffrau/Deutscher Ring Hamburg |
| 1988-1994 | Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Augsburg. Abschluss: Diplomökonomin Univ. |
| Beruf | |
| seit 1994 | Unternehmensberaterin |
| seit 1996 | Trainerin und Coach |
| heute | Ausbilderin für Coachs, Trainer und Berater im eigenen Weiterbildungsinstitut |

| Aus- und Weiterbildungen | |
|---------------------------------|--|
| 1994-1995 | Weiterbildungskurs „Umweltmanagement“, Hochschule für Wirtschaft und Politik, Hamburg |
| 1995-1996 | NLP-Business-Practitioner- Ausbildung bei Dr. Roderich Heinze |
| 1996 | NLP-Master-Practitioner-Ausbildung bei Dr. Roderich Heinze |
| 1996-1997 | Weiterbildung „Gestaltberatung“, Fritz Perls-Institut, Hückeswagen |
| 1997-1999 | Assistentin in acht Ausbildungen von Dr. Roderich Heinze |
| 1998 | Weiterbildung „Outplacement“, ÖSB, Hamburg |
| 1999 | Ende der NLP-Lehr-Trainer-Ausbildung (Abschluss: NLP-Lehrtrainerin, DVNLP) |
| 1999 | Systemische Organisationsentwicklungsberater-Ausbildung bei Dr. Roderich Heinze |
| 2000 | Millenium Project/NLP-University Santa Cruz in Kalifornien bei Robert Dilts und Judith Delozier |
| 2001 | Ernennung zur NLP-Lehrtrainerin (DVNLP) |
| 2001 | Improvisationstheater-Intensiv-Training bei Keith Johnstone, Deutsches Institut für Provokative Therapie, 6 Tage |
| 2001 | Hypnose und Mentales Training im Sport und Hochleistungsbereich, MEG Hamburg, 2 Tage |
| 2001-2002 | Hypnose-Weiterbildung (B-Seminare, Grundausbildung), MEG Hamburg, 16 Tage |
| 2002 | Die Ursprungsfamilie als Ressourcenpool, MEG Hamburg, 2 Tage |
| 2002-2004 | Schauspieltraining bei L.-Christian Glockzin, Thorsten Brand, Torsten Voller |
| 2003 | Weiterbildung „Provokative Therapie“ bei Frank Farelly, Deutsches Institut für Provokative Therapie, 3 Tage |
| 2003 | Human Performance-Improvement-Weiterbildung der ASTD, Barcelona, 6 Tage |
| 2003 | Ernennung zum Lehrcoach (DVNLP) |

| | |
|-----------|---|
| 2003-2004 | Methoden- und Grundlagenausbildung der „Psychology of Vision“, München, 18 Tage |
| 2004 | "Psychology of Vision: Die Kraft der Entscheidung" bei Dr. Chuck und Lency Spezzano, Leuk (Schweiz) |
| 2005 | Weiterbildung Organisationsaufstellungen bei Dr. Gunthard Weber, Simon, Weber&Friends, 12 Tage |
| 2005 | Einführungskurs Transaktionsanalyse 101 bei Luise Lohkamp, SL Consult, 3 Tage |
| 2005 | Systemische Gruppendynamik bei Prof. Simon, Simon, Weber&Friends, 6 Tage |
| 2006 | Weiterbildung „Sterbebegleitung“ bei Christine Longaker, 5 Tage |
| 2006 | „Schuld, Scham und schlechtes Gewissen“ (C-Modul der Hypnose-Weiterbildung), MEG Hamburg, 2 Tage |
| 2006-2007 | Weiterbildung „FundaMentals“ (zur Systemtheorie von Niklas Luhmann) beim Management Zentrum Witten (MZW) GmbH, Berlin, 9 Tage |
| 2007 | Zertifizierte Accelerated Learning Lehrtrainerin, Focus Marketing und mehr GmbH, Flensburg |