

# WEITERBILDUNG

## »SYSTEMISCHE:R CHANGE- und ORGANISATIONS- ENTWICKLUNGSBERATER:IN« mit Praxisfall-Transfer

### Ziele

#### **Changemanagement und Organisationsentwicklung im Unternehmen erfolgreich planen und durchführen können.**

Dazu gehört:

- Die Rolle einer:s interne:n/externe:n Berater:in, Beratungsfallen, Dos and Don'ts kennen
- Den Beratungsprozess theoretisch verstanden und praktisch umsetzen können
- Unternehmenskulturen als wichtigsten Erfolgsfaktor für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit berücksichtigen.
- Unterschiedliche Change-Ansätze kennen
  
- Die Beratungsmethodik als Fundament für die erfolgreiche Implementierung neuer Arbeitsweisen (Agiles Projektmanagement), Rollen (z.B. Agile Coachs) und Technologien (z.B. AR) nutzen.
- Change-Architekturen erstellen können.

#### **Einen konkreten eigenen Praxisfall (oder einen Fall einer:s Kolleg:in) komplett durcharbeiten und eine fertige Change-Architektur erarbeiten und supervidieren lassen.**

Dazu gehört:

- Die Rolle im konkreten Fall schärfen und klären, Beratungsfallen im Blick haben.
- Den Beratungsprozess auf den konkreten Fall projizieren und umsetzen.
- Die Unternehmenskultur beschreiben und Kriterien für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit kennen.
- Den Change-Ansatz definieren und ausdifferenzieren
- Die Beratungsmethodik konkret auf den Fall übertragen.
  
- Eine Change-Architektur für den Praxisfall erstellen und supervidieren

In dem Kurs gehen **maximal 12 Teilnehmer** an den Start, da wir die umfangreiche Bezugnahme auf die Praxisfälle der Teilnehmenden sonst nicht umsetzen können.

# Nutzen

- **Du lernst aus der Praxis für die Praxis.** Susanne Alwart verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in Change-Prozessen. Sie wird die Weiterbildung, bis auf zwei spezielle online-Sessions, allein durchführen. Das hat der Vorteil, dass du ein konsistentes Verständnis vom gesamten Beratungsprozess bekommst und keine inhaltlichen Überschneidungen und Zeitverluste durch Kennlernrunden und Gruppen Set-ups erlebst.
- **Vom Wissen zum Können.** Theorievermittlung und Wissenstransfer ist leicht. Uns kommt es auf die Umsetzungsqualität an, das, was unsere Teilnehmenden hinterher KÖNNEN. Hierfür nutzen wir die Präsenz-Module und die online-live-Meetings zur Präsentation und Supervision der „Meisterstücke“.
- Susanne hat den Kurs so aufgebaut, dass du **entlang des Beratungs-Prozesses lernen** kannst. Du wirst nach der Weiterbildung mit einem guten und sicheren Gefühl mit deiner neuen Kernkompetenz und ggf. Rolle starten.
- Du lernst und arbeitest an **echten Praxisfällen:** an deinem eigenen oder denen der anderen Teilnehmer.
- Du kannst eine **vollständige supervidierte Change-Architektur** als „Meisterstück“ für dein Unternehmen oder Kunden erarbeiten und startest dann mit einem sicheren Gefühl in die Praxis und nicht nur du, sondern auch dein Unternehmen hat einen enormen Benefit aus diesem individualisierten Kurs.
- Du lernst die **Dos and Don'ts** und „ungeschriebenen Gesetze“ für interne und externe Berater kennen. Bezogen auf deinen Praxisfall/Unternehmen reflektierst du Besonderheiten und "Beratungs-Fallen".
- **Auf unserem Onlineportal** kannst du alle Praxisphasen, Inhalte vorbereiten, wiederholen und vertiefen.
- **Deine Behaltensquote und der Lerntransfer** wird durch Verknüpfung von Präsenz-Online- und Umsetzungsphase hoch sein (vgl. Lernarchitektur)
- Die **Präsenzphase bieten wir hybrid an.** Du kannst „zur Not“ also auch von überall auf der Welt aus teilnehmen.
- Mit der Teilnahme am Kurs kannst du **»lebenslang« auf unsere Beratungs-Hotline zugreifen:** Gerade am Anfang und in unübersichtlichen Situationen, macht ein schneller Austausch auf Zuruf Sinn und ermöglicht dir noch mehr Sicherheit und Inspirationen.
- Mit deiner Anmeldung bekommst du **2x 45 Minuten für Einzel-Beratung** mit Susanne (Gültigkeitsdauer: unbegrenzt). Diese Zeit kannst du frei für dich oder deine Themen nutzen.
- **Unser Ziel ist, dass du erfolgreich bist und dein Change-Projekt(e) gelingt.** Deswegen bieten wir dir so viel Service neben dieser Weiterbildung an.
- **Maximal 8 Teilnehmer:innen** ermöglichen die intensive Arbeit an deinen Praxisfragen und Praxisfällen.

## FAQ

### **Ich kann an einem der online-Termine nicht.**

Kein Problem. Wir zeichnen die Meetings grundsätzlich auf (Ausnahme: wenn wir über heikle Praxisfälle sprechen). Zudem können wir einzelne Termine verschieben, sofern alle Teilnehmer damit einverstanden sind.

### **Ich kann an einem der Präsenz-Termine nicht.**

Du kannst kostenfrei im Nachfolgekurs oder online teilnehmen.

### **Warum ist die Weiterbildung auf 16 Wochen komprimiert und nicht über ein Jahr verteilt?**

Wir haben die Erfahrung gemacht, dass der Lerneffekt in einem kürzeren Zeitabschnitt mit vielen kurzen Lernintervallen für den Lerneffekt hilfreicher ist. Zudem erfordern die Praxisfälle meist die zügige Erstellung der Change-Architektur.

### **Muss ich einen eigenen Fall in die Weiterbildung einbringen?**

Nein, das musst du nicht. Du kannst auch an den Fällen der anderen Teilnehmer:innen mitwirken. Viele Teilnehmer:innen bekommen die Weiterbildung von ihren Unternehmen finanziert und da ist häufig die Bedingung, dass sie eine fertig supervidierte Change-Architektur abliefern.

### **Wie lange steht mir das online-Portal zur Verfügung?**

Ein Jahr lang hast du Zugriff.

### **Wann kann ich die 2x 45 Minuten Einzelberatung in Anspruch nehmen?**

Wann immer du möchtest. Dieses Angebot hat kein Ablaufdatum.

### **Wie viel Zeit muss ich für die Weiterbildung einplanen?**

Das ist abhängig von der Phase und von den Erfordernissen des Praxisfalles. Die Lern-Architektur zeigt dir, welche Themen wann dran sind und mit wie viel Stunden Zeit du asynchron (also zeitunabhängig von den anderen Teilnehmenden) einplanen solltest. Je nach Umfang, Komplexität und Detailtiefe deines Praxisfalls, kommen nach der zweiten Präsenzphase noch einmal 4 Stunden bis 3 Tage Zeitaufwand hinzu. Meine Empfehlung: hier lohnt es sich zu klotzen, denn du bekommst Feedback für den vollständigen Fall.

### **Was passiert in der EX:Change Gruppe der Absolventen auf LinkedIn?**

In diese Gruppe wirst du nach dem Kurs eingeladen. Hier erhältst du Einladungen zu Supervisionsterminen (online oder Präsenz), Links zu interessanten (neuen) Themen, Veröffentlichungen, Bücher

### **Wie funktioniert die Support-Hotline, und was ist der Unterschied zur Einzelberatung?**

Du bekommst meine Mobilnummer und kannst mir jederzeit Nachrichten mit deiner Frage zukommen lassen. Ich rufe dich spätestens am Tagesrand zurück. Die Hotline ist für überschaubare Fragen oder schwierige Situationen gedacht, die wir "kurz" klären können. Für die Einzelberatung vereinbaren wir einen Termin, der dann online oder in Borstel stattfindet.

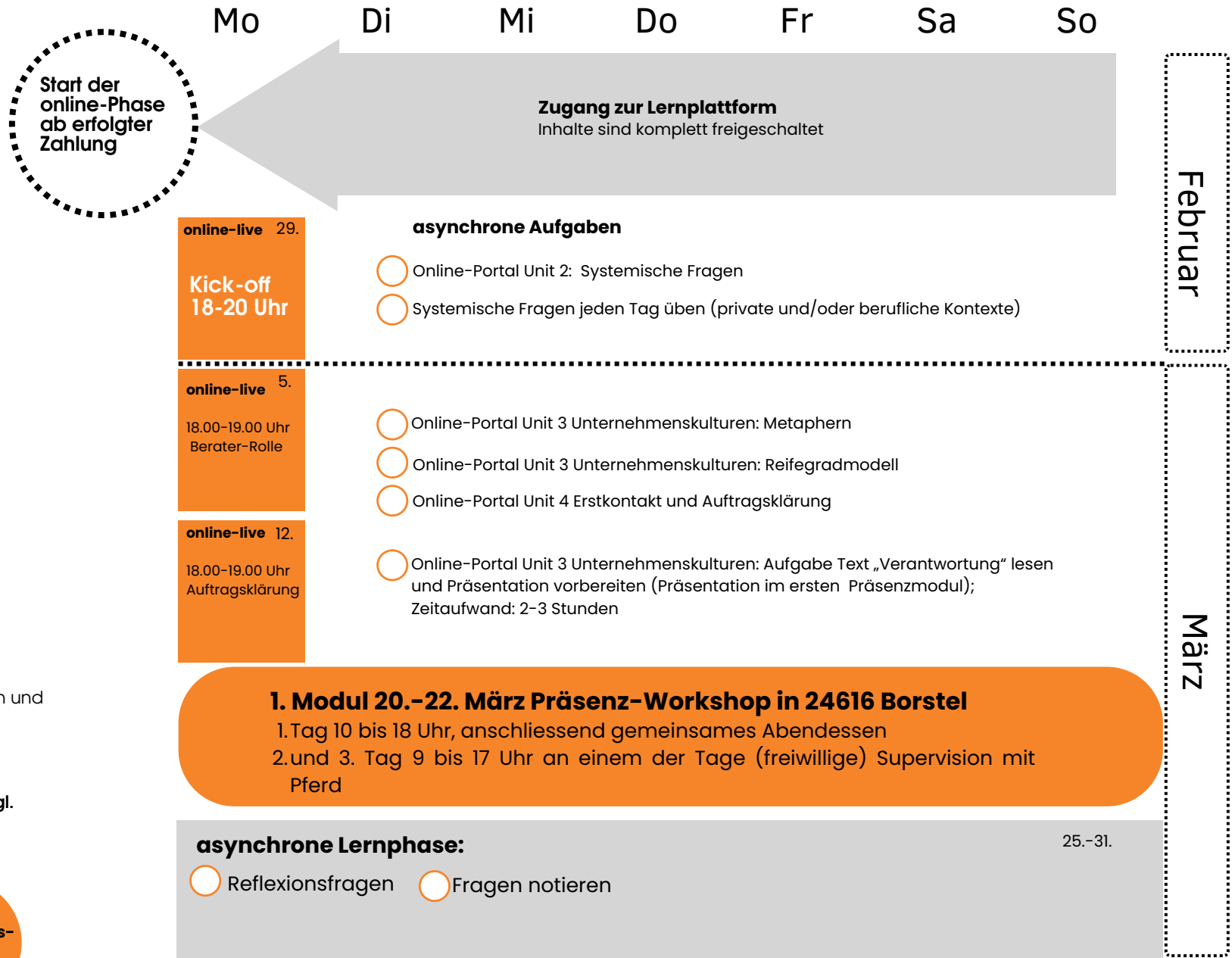
# alwart & team >> Weiterbildungsarchitektur Modulformat Präsenz + Online

make change work

alwart&team

Alter Südhof  
Hauptstraße 8  
24616 Borstel

büro  
04323 888 9 110  
email  
info@alwart-team.de



Weiterbildungsarchitektur 29. Februar bis 14. Juni 2024

## Übersicht der Online- und Präsenzphasen.

Der Lerninhalt der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht einem inhaltlichen Volumen von über

**14 Präsenz-Trainingstagen zzgl. zwei frei wählbarer Gruppen-Supervisionstage.**

Supervisions-  
tag 1

Supervisions-  
tag 2

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

**online-Live-  
Wiederholungs-  
meeting** 1  
18.00-19.00 Uhr

**online-live** 08.  
17.00-19.00 Uhr  
Systemtheorie

**online-live** 15.  
17.00-19.00Uhr  
Auswertung des  
persönlichen  
Graves Value-  
Tests (freiwillig)

**asynchrone Aufgaben**

- Link und Code wird zugesendet: Graves Value-Test machen (freiwillig) ;  
Zeitaufwand: 20-30 Minuten
- Online-Portal Unit 5 Situationsklärungsphase
- Online-Portal Unit 6 Change-Ansätze
- Online-Portal Unit 7 "Change-Architektur" oder der "Ablaufplan des Wandels"

**2. Modul 24.-26. April Präsenz-Workshop in 24616 Borstel**

1.Tag 10 bis 18 Uhr, am 2. Tag gemeinsames Abendessen  
2. und 3. Tag 9 bis 17 Uhr

**asynchrone Lernphase:**

- Reflexionsfragen
- Fragen notieren

**online-Live-  
Wiederholungs-  
meeting** 06.  
19-20 Uhr  
Fragen stellen

April

Mai

Weiterbildungsarchitektur 29. Februar bis 14. Juni 2024

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

**asynchrone Lerntransferphase "Meisterstück":**

- Team- oder Einzelarbeit - „Change- Architektur“ für den ausgewählten Praxisfall erarbeiten ("Meisterstück"),
- Präsentation vorbereiten  Fragen notieren, beim Boxenstopp oder im Gruppen-Chat stellen

**online-Live-Meeting** 20  
Boxenstopp zum "Meisterstück"  
18.00-19.00 Uhr  
Fragen stellen

**Fortsetzung asynchrone Lerntransferphase "Meisterstück"**

21. Mai  
02.Juni

03.-14. Juni

**Online-Live-Meetings**

Präsentation + Supervision zu den „Meisterstücken“/ Change-Architekturen  
Termine werden im 2. Modul nach Verfügbarkeit der Teilnehmer vereinbart (Zeitanatz: pro Praxisfall 1 bis 1,5 Stunden)

**Final-Online-Meeting:**  
Feedback + Lessons learned *Du hast es geschafft!*  
2 Stunden



Mai

Juni

Weiterbildungsarchitektur 29. Februar bis 14. Juni 2024

Zusätzliche Leistungen:



**2 x 45 Minuten Einzel-Beratung**  
(persönliche Fragen, berufliche Themen  
Change-Projekte)



**Lebenslange Support-Hotline**  
(schnelle und spontane Unterstützung bei  
schwierigen Fragestellungen und Situationen)



Mo Die Mi Do Fr Sa So

**asynchrone Lernphase:**

- systemische Fragen
- Auftragsklärung
- Graves Value-Test (freiwillig)

**online-live 27**

**Kick-off  
18-20 Uhr**

**asynchrone Lernphase:**  
systemische Fragen  
Auftragsklärung

**online-live 29**  
11-13 Uhr systemische Fragen  
14-15 Uhr Berater-Rolle  
15.30-16.30 Uhr Auftragsklärung

**asynchrone Lernphase:**  
»Systemische Fragen«  
in Peergroups üben.

**asynchrone Lernphase:**  
»Systemische Fragen«  
in Peergroups üben.

**Online-Live-Meeting**  
Vorbereitung der Aufgabe zur Auftragsklärung  
19-20 Uhr

**asynchrone Lernphase:**  
Metaphern, Aufgabe  
„Verantwortung“  
**Praxisfall Auftragsklärung**

**asynchrone Lernphase:**  
Metaphern, Aufgabe  
„Verantwortung“  
**Praxisfall Auftragsklärung**

**asynchrone Lernphase:**  
Metaphern, Aufgabe  
„Verantwortung“  
**Praxisfall Auftragsklärung**

**online-live 6**  
15.30-17.30 Uhr Systemtheorie

**asynchrone Lernphase:**  
Metaphern, Reifegrad-Test, Text  
„Verantwortung“

8 9 10 11 12 13 14

**Präsenz-Intensivtraining in 24616 Borstel**

- 1. Tag 14 bis 19 Uhr, anschließend gemeinsames Abendessen
- 2. bis 5. Tag 9 bis 18 Uhr an einem der Tage (freiwillige) Supervision mit Pferd
- 6. Tag 8 bis 14 Uhr

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

21

22 23

**asynchrone Lerntransferphase:**  
Teamarbeit - „Change- Architektur“  
für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten,  
Präsentation vorbereiten

**online-Live-Wiederholungsmeeting**  
19-20 Uhr

**asynchrone Lerntransferphase:**  
Teamarbeit - „Change- Architektur“ für einen ausgewählten  
Praxisfall erarbeiten,  
Präsentation vorbereiten

28

29 30

**asynchrone Lerntransferphase:**  
Teamarbeit - „Change- Architektur“  
für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten,  
Präsentation vorbereiten

**online-Live-Meeting**  
Boxenstopp zum „Meisterstück“  
19-20 Uhr

**asynchrone Lerntransferphase:**  
Teamarbeit - „Change- Architektur“ für einen ausgewählten  
Praxisfall erarbeiten,  
Präsentation vorbereiten

4

**Online-Live-Meeting**  
Präsentation + Supervision zu den „Meisterstücken“/  
Change-Architekturen  
18-20 Uhr

**asynchrone Lerntransferphase**

**Online-Live-Meeting**  
Präsentation + Supervision zu den „Meisterstücken“/  
Change-Architekturen  
18-20 Uhr

**asynchrone Lernphase:**  
Reflexionsfragen

**Online-Live-Meeting**  
Präsentation + Supervision zu den „Meisterstücken“/  
Change-Architekturen  
18-20 Uhr

**Final-Online-Meeting:**  
Feedback + Lessons learned  
14-16 Uhr  
*Du hast es geschafft!*

April

Mai

Juni

## Übersicht der Online-und Präsenzphasen.

Das Lernvolumen der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht

**14 Präsenz- Trainingstagen zzgl. zwei freiwilliger Gruppen-Supervisionstage.**



# WEITERBILDUNG

## »SYSTEMISCHE:R CHANGE- und ORGANISATIONSENTWICKLUNGSBERATER:IN« mit Praxisfall-Transfer Ziel

Changemanagement und Organisationsentwicklung im Unternehmen erfolgreich planen und durchführen können.

Dazu gehört:

- Die Rolle einer:s interne:n/externe:n Berater:in, Beratungsfallen, Dos and Don'ts kennen
- Den Beratungsprozess theoretisch verstanden und praktisch umsetzen können
- Unternehmenskulturen als wichtigsten Erfolgsfaktor für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit berücksichtigen.
- Unterschiedliche Change-Ansätze kennen
- Die Beratungsmethodik als Fundament für die erfolgreiche Implementierung neuer Arbeitsweisen (Agiles Projektmanagement), Rollen (z.B. Agile Coachs) und Technologien (z.B. AR) nutzen.
- Change-Architekturen erstellen können.

## Angebot

PROGRAMM »SYSTEMISCHE:R CHANGE- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNGSBERATER:IN“					
		MODULFORMAT PRÄSENZ UND ONLINE	ASYNCHRONES ONLINE-FORMAT**	ASYNCHRONES ONLINE-FORMAT**/***	Präsenz-Module und online-live Sessions****
	PRÄSENZTAGE	2 x 3 Tage			2 x 3 Tage
<p><i>für kurze Zeit inklusive:</i></p> <p><i>Learning on the Job</i></p>	<p><b>change-Masterclass for Leader</b> Für Führungskräfte, die massive Change-Prozesse erfolgreich durchführen wollen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ gezielte Praxiserfahrung</li> <li>✓ über 18 Stunden Video + Audio</li> <li>✓ über 1000 Minuten und bewährte Tools (z.B. Leitfaden)</li> <li>✓ 12 Monate lang online nutzbar</li> </ul>	2 x 45 MINUTEN EINZELBERATUNG	✓	✓	✓
	ONLINE-LERNPORTAL	✓	✓	✓	
	LEBENS-LANGE SUPPORT-HOTLINE	✓	✓	✓	
	"MEISTERSTÜCK"*	✓			
	(PFERDEGESTÜTZTE) SUPERVISION	✓			✓
	CHANGE-MASTERCLASS UND RADICAL CANDOR		<p><i>nur für kurze Zeit for free dazu Wert: 1.034,95 Euro</i></p>		
	BRUTTO INVESTITION	8.115,80 Euro	3.950 Euro	ab 2.975 Euro	4.500 Euro****

\*FERTIG SUPERVIDIERTER PRAXISFALL

\*\*im Rahmen einer Change-Beratung in deinem Unternehmen durch uns

\*\*\*\*nur bei vorheriger Buchung des asynchronen Online-Formates(\*\*)