

WEITERBILDUNG »SYSTEMISCHE:R CHANGE- und ORGANISATIONSENTWICKLUNGSBERATER:IN«

Ziel

Changemanagement und Organisationsentwicklung im Unternehmen erfolgreich planen und durchführen können.

Dazu gehört:

- Die Rolle einer:s interne:n/externe:n Berater:in, Beratungsfallen, Dos and Don'ts kennen
- Den Beratungsprozess theoretisch verstanden und praktisch umsetzen können
- Unternehmenskulturen als wichtigsten Erfolgsfaktor für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit berücksichtigen.
- Unterschiedliche Change-Ansätze kennen
- Die Beratungsmethodik als Fundament für die erfolgreiche Implementierung neuer Arbeitsweisen (Agiles Projektmanagement), Rollen (z.B. Agile Coachs) und Technologien (z.B. AR) nutzen.
- Change-Architekturen erstellen können.

Angebot

WEITERBILDUNG »SYSTEMISCHE:R CHANGE- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNGSBERATER:IN«				
	MODULFORMAT PRÄSENZ UND ONLINE	ASYNCHRONES ONLINE-FORMAT**	ASYNCHRONES ONLINE-FORMAT**/***	Präsenz-Module und online-live Sessions****
PRÄSENZTAGE	2 x 3 Tage			2 x 3 Tage
<i>für kurze Zeit inklusive:</i> 2 x 45 MINUTEN EINZELBERATUNG	✓	✓	✓	
ONLINE-LERNPORTAL	✓	✓	✓	
LEBENSBLANGE SUPPORT-HOTLINE	✓	✓	✓	
"MEISTERSTÜCK"*	✓			
(PFERDEGESTÜTZTE) SUPERVISION	✓			✓
CHANGE-MASTERCLASS UND RADICAL CANDOR	nur für kurze Zeit for free dazu Wert: 1.034,95 Euro			
BRUTTO INVESTITION	8.115,80 Euro	3.950 Euro	ab 2.975 Euro	4.500 Euro****

*FERTIG SUPERVIDIERTER PRAXISFALL **im Rahmen einer Change-Beratung in deinem Unternehmen durch uns ***nur bei vorheriger Buchung des asynchronen Online-Formates(**)

Nutzen

- **Du lernst aus der Praxis für die Praxis.** Susanne Alwart verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in Change-Prozessen. Sie wird das Training, bis auf zwei spezielle online-Sessions, allein durchführen. Das hat der Vorteil, dass du ein konsistentes Verständnis vom gesamten Beratungsprozess bekommst und keine inhaltlichen Überschneidungen und Zeitverluste durch Kennlernrunden und Gruppen Set-ups erlebst.
 - **Vom Wissen zum Können.** Theorievermittlung und Wissenstransfer ist leicht. Uns kommt es auf die Umsetzungsqualität an, das, was unsere Teilnehmenden hinterher KÖNNEN. Hierfür nutzen wir die Präsenz-Module und die online-live-Meetings zur Präsentation und Supervision der „Meisterstücke“.
 - Susanne hat das Training so aufgebaut, dass du **entlang des Beratungs-Prozesses lernen** kannst. Du wirst nach dem Training mit einem guten und sicheren Gefühl mit deiner neuen Kernkompetenz und ggf. Rolle starten.
 - Du lernst und arbeitest an **echten Praxisfällen:** an deinem eigenen oder denen der anderen Teilnehmer.
 - Du kannst auch eine vollständige supervidierte Change-Architektur als „Meisterstück“ für dein Unternehmen oder Kunden erarbeiten und startest dann mit einem **sicheren Gefühl** in die Praxis und dein Unternehmen hat einen enormen Benefit aus deiner Weiterbildung.
- Du lernst die **Dos and Don'ts** und „ungeschriebenen Gesetze“ für interne und externe Berater kennen.
 - **Alle Inhalte kannst du auf unserem Onlineportal vorbereiten, wiederholen und vertiefen.**
 - Unsere Lernarchitektur verknüpft online-lernen mit der Präsenz- und Umsetzungsphase so, dass deine **Behaltensquote und Lerntransfer optimal** sind.
 - Die **Präsenzphase bieten wir hybrid an.** Du kannst „zur Not“ also auch von überall auf der Welt aus teilnehmen.
 - Mit der Teilnahme am Kurs kannst du **»lebenslang« auf unsere Beratungs-Hotline zugreifen:** Gerade am Anfang und in unübersichtlichen Situationen, macht ein schneller Austausch auf Zuruf Sinn und ermöglicht dir noch mehr Sicherheit und Inspirationen.
 - Mit deiner Anmeldung bekommst du **2x 45 Minuten für Einzel-Beratung** mit Susanne (Gültigkeitsdauer: unbegrenzt). Diese Zeit kannst du frei für dich oder deine Themen nutzen.
 - **Unser Ziel ist, dass du erfolgreich bist.** Deswegen bieten wir dir so viel Service neben deiner Weiterbildung an.

FAQ

Ich kann an einem der online-Termine nicht.

Kein Problem. Wir zeichnen die Meetings auf. Zudem können wir einzelne Termine verschieben, sofern alle Teilnehmer damit einverstanden sind.

Ich kann an einem der Präsenz-Termine nicht.

Du kannst kostenfrei im Nachfolgekurs oder online am Kurs teilnehmen.

Warum ist der Kurs auf 16 Wochen komprimiert und nicht über ein Jahr verteilt?

Wir haben die Erfahrung gemacht, dass der Lerneffekt in einem kürzeren Zeitabschnitt mit vielen kurzen Lernintervallen für den Lerneffekt hilfreicher ist.

Muss ich einen eigenen Fall in die Weiterbildung einbringen?

Nein, das musst du nicht. Du kannst auch an den Fällen der anderen Teilnehmer:innen mitwirken. Viele Teilnehmer:innen bekommen die Weiterbildung von ihren Unternehmen finanziert und da ist häufig die Bedingung, dass sie eine fertig supervidierte Change-Architektur abliefern.

Wie viel Zeit muss ich für die Weiterbildung einplanen?

Das ist abhängig von der Phase. Die Lern-Architektur zeigt dir, welche Themen wann dran sind und mit wie viel Stunden Zeit du asynchron (also zeitunabhängig von den anderen Teilnehmenden) einplanen solltest.

Je nach Umfang, Komplexität und Detailtiefe deines Praxisfalls, kommen nach der zweiten Präsenzphase noch einmal 4 Stunden bis 3 Tage Zeitaufwand hinzu. Meine Empfehlung: hier lohnt es sich zu klotzen, denn du bekommst Feedback für den vollständigen Fall.

Wie lange steht mir der online-Kurs zur Verfügung?

Ein Jahr lang hast du Zugriff.

Was passiert in der EX:Change Gruppe der Absolventen auf LinkedIn?

In diese Gruppe wirst du nach deiner Weiterbildung eingeladen. Hier erhältst du Einladungen zu Supervisionsterminen (online oder Präsenz), Links zu interessanten (neuen) Themen, Veröffentlichungen, Bücher

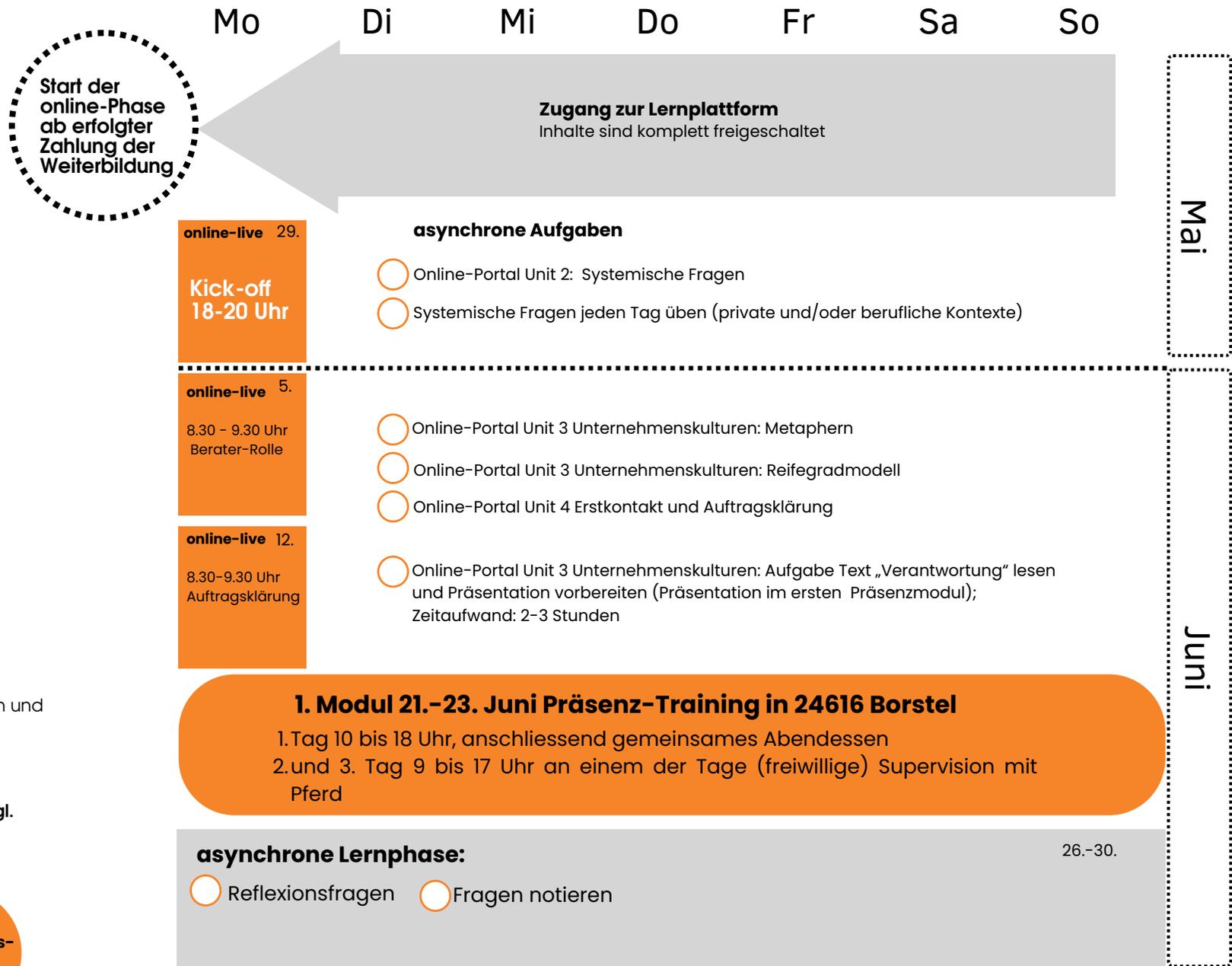
Wann kann ich die 2x 45 Minuten Einzelberatung in Anspruch nehmen?

Wann immer du möchtest. Dieses Angebot hat kein Ablaufdatum.

Wie funktioniert die Support-Hotline und was ist der Unterschied zur Einzelberatung?

Du bekommst meine Mobilnummer und kannst mir jederzeit Nachrichten mit deiner Frage zukommen lassen. Ich rufe dich spätestens am Tagesrand zurück. Die Hotline ist für überschaubare Fragen oder schwierige Situationen gedacht, die wir "kurz" klären können. Für die Einzelberatung vereinbaren wir einen Termin, der dann online oder in Borstel stattfindet

Lernarchitektur Modulformat Präsenz + Online



Übersicht der Online-und Präsenzphasen.

Der Lerninhalt der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht einem inhaltlichen Volumen von über

14 Präsenz-Trainingstagen zzgl. zwei frei wählbarer Gruppen-Supervisionstage.



Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

3.
**online-Live-
Wiederholungs-
meeting**
8.30-9.30 Uhr

asynchrone Aufgaben

- Link und Code wird zugesendet: Graves Value-Test machen (freiwillig) ;
Zeitaufwand: 20-30 Minuten
- Online-Portal Unit 5 Situationsklärungsphase
- Online-Portal Unit 6 Change-Ansätze
- Online-Portal Unit 7 "Change-Architektur" oder der "Ablaufplan des Wandels"

10.
online-live
15.30-17.30 Uhr
Systemtheorie

17.
online-live
15.30-17.30 Uhr
Auswertung des
Graves Value-
Tests (freiwillig)

2. Modul 20.-22. Juli Präsenz-Training in 24616 Borstel

1.Tag 10 bis 18 Uhr, am 2. Tag gemeinsames Abendessen
2.und 3. Tag 9 bis 17 Uhr

asynchrone Lernphase:

- Reflexionsfragen
- Fragen notieren

31.
**online-Live-
Wiederholungs-
meeting**
19-20 Uhr
Fragen stellen

Juli

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

asynchrone Lerntransferphase "Meisterstück":

- Team- oder Einzelarbeit – „Change- Architektur“ für einen selbst ausgewählten Praxisfall erarbeiten ("Meisterstück"),
- Präsentation vorbereiten Fragen notieren, beim Boxenstopp oder im Gruppen-Chat stellen

online-Live-Meeting 14
Boxenstopp zum "Meisterstück"
19-20 Uhr
Fragen stellen

Fortsetzung asynchrone Lerntransferphase "Meisterstück"

21.08-08.09

Online-Live-Meetings

11.-22.09

Präsentation + Supervision zu den „Meisterstücken“/ Change-Architekturen
Termine werden im 2. Modul nach Verfügbarkeit der Teilnehmer vereinbart (Zeitansatz: pro Teilnehmer 1 bis 1,5 Stunden)

Final-Online-Meeting:
Feedback + Lessons learned *Du hast es geschafft!*
2 Stunden



August

September

Lernarchitektur 29. Mai bis 22. September 2023

Zusätzliche Leistungen:



2 x 45 Minuten Einzel-Beratung
(persönliche Fragen, berufliche Themen
Change-Projekte)



Lebenslange Support-Hotline
(schnelle und spontane Unterstützung bei
schwierigen Fragestellungen und Situationen)