

»SYSTEMISCHE:R CHANGE- und ORGANISATIONS- ENTWICKLUNGSBERATER:IN« mit Praxisfall-Transfer

Ziele

Changemanagement und Organisationsentwicklung im Unternehmen erfolgreich planen und durchführen können.

Dazu gehört:

- Die Rolle einer:s interne:n/externe:n Berater:in, Beratungsfallen, Dos and Don'ts kennen
- Den Beratungsprozess theoretisch verstanden und praktisch umsetzen können
- Unternehmenskulturen als wichtigsten Erfolgsfaktor für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit berücksichtigen.
- Unterschiedliche Change-Ansätze kennen
- Die Beratungsmethodik als Fundament für die erfolgreiche Implementierung neuer Arbeitsweisen (Agiles Projektmanagement), Rollen (z.B. Agile Coachs) und Technologien (z.B. AR) nutzen.
- Change-Architekturen erstellen können.

Modulformat “Gruppe, max 12. TN”

In dieser Variante gehen **maximal 12 Teilnehmende** an den Start, da wir die umfangreiche Bezugnahme auf die Praxisfälle der Teilnehmenden sonst nicht umsetzen können. Auf dieses Format bezieht sich die Lernarchitektur.

Einen konkreten eigenen Praxisfall (oder einen Fall einer:s Kolleg:in) komplett durcharbeiten und eine fertige Change-Architektur erarbeiten und supervidieren lassen.

Dazu gehört:

- Die Rolle im konkreten Fall schärfen und klären, Beratungsfallen im Blick haben.
- Den Beratungsprozess auf den konkreten Fall projizieren und umsetzen.
- Die Unternehmenskultur beschreiben und Kriterien für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit kennen.
- Den Change-Ansatz definieren und ausdifferenzieren
- Die Beratungsmethodik konkret auf den Fall übertragen.
- Eine Change-Architektur für den Praxisfall erstellen und supervidieren

Modulformat “Mini-Gruppe”

In dieser Variante startet eine kleine Gruppe von 2-4 Teilnehmenden. Die ausgeschriebenen Ziele und Inhalte bleiben bestehen, gemeinsam werden Schwerpunkte gesetzt. Der zeitliche Rahmen wird reduziert und nach Wünschen der TN terminiert..

Nutzen

- **Du lernst aus der Praxis für die Praxis.** Susanne Alwart verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in Change-Prozessen. Sie wird die Weiterbildung, bis auf zwei spezielle online-Sessions, allein durchführen. Das hat der Vorteil, dass du ein konsistentes Verständnis vom gesamten Beratungsprozess bekommst und keine inhaltlichen Überschneidungen und Zeitverluste durch Kennlernrunden und Gruppen Set-ups erlebst.
- **Vom Wissen zum Können.** Theorievermittlung und Wissenstransfer ist leicht. Uns kommt es auf die Umsetzungsqualität an, das, was unsere Teilnehmenden hinterher KÖNNEN. Hierfür nutzen wir die Präsenz-Module und die online-live-Meetings zur Präsentation und Supervision der „Meisterstücke“.
- Susanne hat den Kurs so aufgebaut, dass du **entlang des Beratungs-Prozesses lernen** kannst. Du wirst nach der Weiterbildung mit einem guten und sicheren Gefühl mit deiner neuen Kernkompetenz und ggf. Rolle starten.
- Du lernst und arbeitest an **echten Praxisfällen:** an deinem eigenen oder denen der anderen Teilnehmer.
- Du kannst eine **vollständige supervidierte Change-Architektur** als „Meisterstück“ für dein Unternehmen oder Kunden erarbeiten und startest dann mit einem sicheren Gefühl in die Praxis und nicht nur du, sondern auch dein Unternehmen hat einen enormen Benefit aus diesem individualisierten Kurs.
- Du lernst die **Dos and Don'ts** und „ungeschriebenen Gesetze“ für interne und externe Berater kennen. Bezogen auf deinen Praxisfall/Unternehmen reflektierst du Besonderheiten und "Beratungs-Fallen".
- **Auf unserem Onlineportal** kannst du alle Praxisphasen, Inhalte vorbereiten, wiederholen und vertiefen.
- **Deine Behaltensquote und der Lerntransfer** wird durch Verknüpfung von Präsenz-Online- und Umsetzungsphase hoch sein (vgl. Lernarchitektur)
- Die **Präsenzphase bieten wir hybrid an.** Du kannst „zur Not“ also auch von überall auf der Welt aus teilnehmen.
- Mit der Teilnahme am Kurs kannst du **»lebenslang« auf unsere Beratungs-Hotline zugreifen:** Gerade am Anfang und in unübersichtlichen Situationen, macht ein schneller Austausch auf Zuruf Sinn und ermöglicht dir noch mehr Sicherheit und Inspirationen.
- Mit deiner Anmeldung bekommst du **2x 45 Minuten für Einzel-Beratung** mit Susanne (Gültigkeitsdauer: unbegrenzt). Diese Zeit kannst du frei für dich oder deine Themen nutzen.
- **Unser Ziel ist, dass du erfolgreich bist und dein Change-Projekt(e) gelingt.** Deswegen bieten wir dir so viel Service neben dieser Weiterbildung an.
- **Maximal 8 Teilnehmer:innen** ermöglichen die intensive Arbeit an deinen Praxisfragen und Praxisfällen.

FAQ

Ich kann an einem der online-Termine nicht.

Kein Problem. Wir zeichnen die Meetings grundsätzlich auf (Ausnahme: wenn wir über heikle Praxisfälle sprechen). Zudem können wir einzelne Termine verschieben, sofern alle Teilnehmer damit einverstanden sind.

Ich kann an einem der Präsenz-Termine nicht.

Du kannst kostenfrei im Nachfolgekurs oder online teilnehmen.

Warum ist die Weiterbildung auf 16 Wochen komprimiert und nicht über ein Jahr verteilt?

Wir haben die Erfahrung gemacht, dass der Lerneffekt in einem kürzeren Zeitabschnitt mit vielen kurzen Lernintervallen für den Lerneffekt hilfreicher ist. Zudem erfordern die Praxisfälle meist die zügige Erstellung der Change-Architektur.

Muss ich einen eigenen Fall in die Weiterbildung einbringen?

Nein, das musst du nicht. Du kannst auch an den Fällen der anderen Teilnehmer:innen mitwirken. Viele Teilnehmer:innen bekommen die Weiterbildung von ihren Unternehmen finanziert und da ist häufig die Bedingung, dass sie eine fertig supervidierte Change-Architektur abliefern.

Wie lange steht mir das online-Portal zur Verfügung?

Ein Jahr lang hast du Zugriff.

Wann kann ich die 2x 45 Minuten Einzelberatung in Anspruch nehmen?

Wann immer du möchtest. Dieses Angebot hat kein Ablaufdatum.

Wie viel Zeit muss ich für die Weiterbildung einplanen?

Das ist abhängig von der Phase und von den Erfordernissen des Praxisfalles. Die Lern-Architektur zeigt dir, welche Themen wann dran sind und mit wie viel Stunden Zeit du asynchron (also zeitunabhängig von den anderen Teilnehmenden) einplanen solltest. Je nach Umfang, Komplexität und Detailtiefe deines Praxisfalls, kommen nach der zweiten Präsenzphase noch einmal 4 Stunden bis 3 Tage Zeitaufwand hinzu. Meine Empfehlung: hier lohnt es sich zu klotzen, denn du bekommst Feedback für den vollständigen Fall.

Was passiert in der EX:Change Gruppe der Absolventen auf LinkedIn?

In diese Gruppe wirst du nach dem Kurs eingeladen. Hier erhältst du Einladungen zu Supervisionsterminen (online oder Präsenz), Links zu interessanten (neuen) Themen, Veröffentlichungen, Bücher

Wie funktioniert die Support-Hotline, und was ist der Unterschied zur Einzelberatung?

Du bekommst meine Mobilnummer und kannst mir jederzeit Nachrichten mit deiner Frage zukommen lassen. Ich rufe dich spätestens am Tagesrand zurück. Die Hotline ist für überschaubare Fragen oder schwierige Situationen gedacht, die wir "kurz" klären können. Für die Einzelberatung vereinbaren wir einen Termin, der dann online oder in Borstel stattfindet.

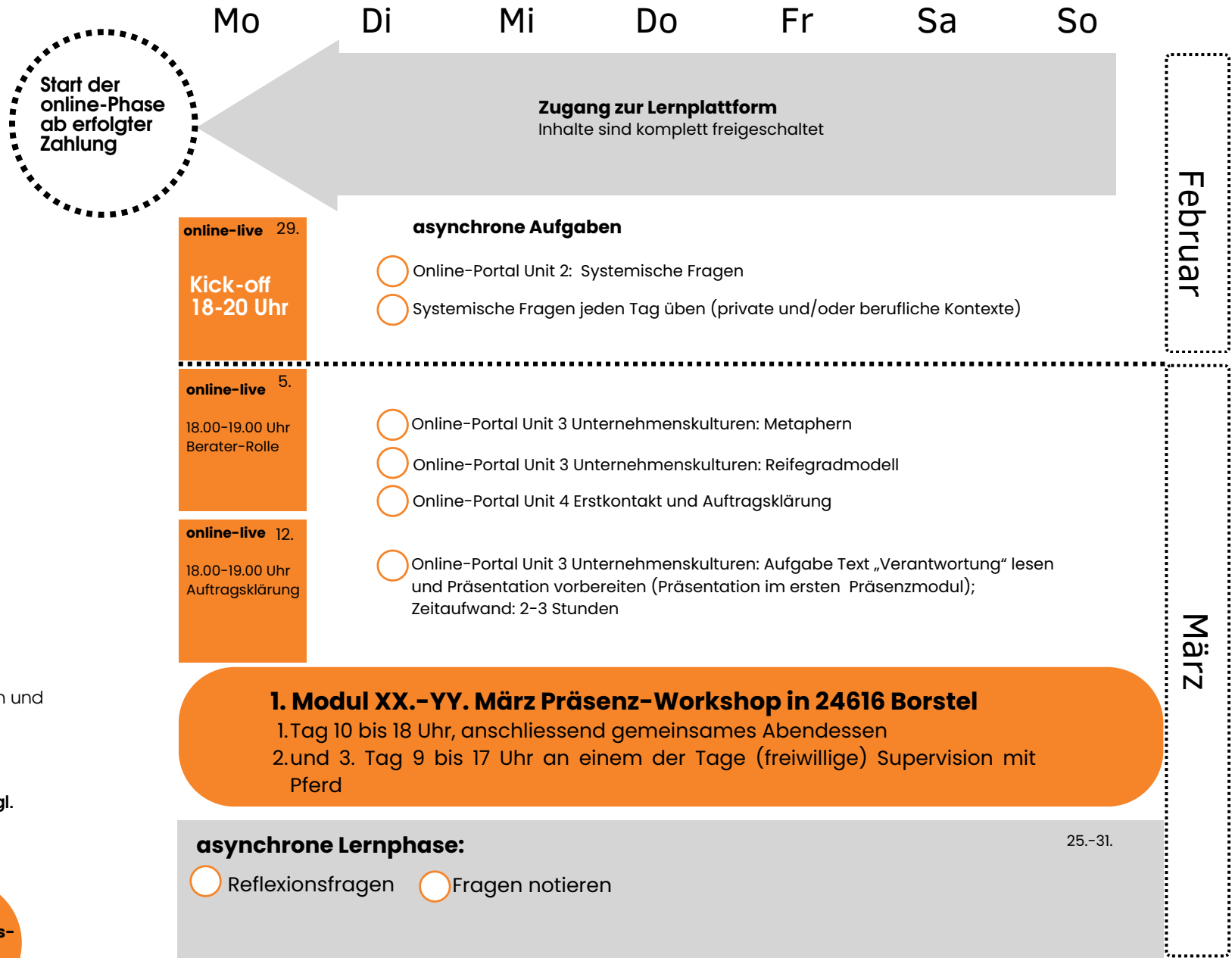
alwart & team >> Weiterbildungsarchitektur Modulformat Präsenz + Online

make change work

alwart&team

Alter Südhof
Hauptstraße 8
24616 Borstel

büro
04323 888 9 110
email
info@alwart-team.de



Weiterbildungsarchitektur 29. Februar bis 14. Juni 2024

Hinweis: momentan bieten wir nur das "Mini-Format" und das "asynchrone online-Format" an

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

**online-Live-
Wiederholungs-
meeting** 1
18.00-19.00 Uhr

online-live 08.
17.00-19.00 Uhr
Systemtheorie

online-live 15.
17.00-19.00Uhr
Auswertung des
persönlichen
Graves Value-
Tests (freiwillig)

asynchrone Aufgaben

- Link und Code wird zugesendet: Graves Value-Test machen (freiwillig) ;
Zeitaufwand: 20-30 Minuten
- Online-Portal Unit 5 Situationsklärungsphase
- Online-Portal Unit 6 Change-Ansätze
- Online-Portal Unit 7 "Change-Architektur" oder der "Ablaufplan des Wandels"

2. Modul XX.-YY. April Präsenz-Workshop in 24616 Borstel

1.Tag 10 bis 18 Uhr, am 2. Tag gemeinsames Abendessen
2. und 3. Tag 9 bis 17 Uhr

asynchrone Lernphase:

- Reflexionsfragen
- Fragen notieren

**online-Live-
Wiederholungs-
meeting** 06.
19-20 Uhr
Fragen stellen

April

Mai

Weiterbildungsarchitektur 29. Februar bis 14. Juni 2024

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

asynchrone Lerntransferphase "Meisterstück":

- Team- oder Einzelarbeit - „Change- Architektur“ für den ausgewählten Praxisfall erarbeiten ("Meisterstück"),
- Präsentation vorbereiten Fragen notieren, beim Boxenstopp oder im Gruppen-Chat stellen

online-Live-Meeting ²⁰
Boxenstopp zum "Meisterstück"
18.00-19.00 Uhr
Fragen stellen

Fortsetzung asynchrone Lerntransferphase "Meisterstück"

21. Mai
02. Juni

Mai

Juni

03.-14. Juni

Online-Live-Meetings

Präsentation + Supervision zu den „Meisterstücken“ / Change-Architekturen
Termine werden im 2. Modul nach Verfügbarkeit der Teilnehmer vereinbart (Zeitansatz: pro Praxisfall 1 bis 1,5 Stunden)

Final-Online-Meeting:

Feedback + Lessons learned *Du hast es geschafft!*
2 Stunden



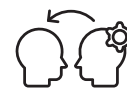
WEITERBILDUNG

»SYSTEMISCHE:R CHANGE- und ORGANISATIONSENTWICKLUNGSBERATER:IN« mit Praxisfall-Transfer

Zusätzliche Leistungen der Modulformate



supervisierter Praxisfall
(du startest mit deinem eigenen, fertigen Praxisfall in die neue Rolle)



2 x 45 Minuten Einzel-Beratung
(persönliche Fragen, berufliche Themen Change-Projekte)



Lebenslange Support-Hotline
(schnelle und spontane Unterstützung bei schwierigen Fragestellungen und Situationen)

Angebot

für kurze Zeit inklusive:

	MODULFORMAT "Gruppe, max 12 TN" PRÄSENZ UND ONLINE	MODULFORMAT "Mini-Gruppe" PRÄSENZ UND ONLINE	ASYNCHRONES ONLINE-FORMAT	ASYNCHRONES ONLINE-FORMAT**
PRÄSENZTAGE	2 x 3 Tage	nach Absprache/Anzahl der TN		
2 x 45 MINUTEN EINZELBERATUNG	✓	✓	✓	✓
ONLINE-LERNPORTAL	✓	✓	✓	✓
LEBENSBLANGE SUPPORT-HOTLINE	✓	✓	✓	✓
"MEISTERSTÜCK"*	✓	✓		
(PFERDEGESTÜTZTE) SUPERVISION	✓	✓		
CHANGE-MASTERCLASS UND RADICAL CANDOR	inklusive Wert: 1.034,95 Euro			
BRUTTO INVESTITION	8.115,80 Euro	8.115,80 Euro	3.950 Euro	ab 2.975 Euro

*FERTIG SUPERVIDIERTER PRAXISFALL **im Rahmen einer Change-Beratung in deinem Unternehmen durch uns

Hinweis: momentan bieten wir nur das "Mini-Format" und das "asynchrone online-Format" an