

# Lernarchitektur der Weiterbildung zum systemischen Change - und Organisationsentwicklungsberater / Change-Berater für zukunftsfähige Unternehmen

## Übersicht der Themen, Ziele und Aktivitäten

	Ziele	Inhalte / Themen
1. Woche ONLINE	Pre-Teaching, Theorie-Vermittlung & erster Praxistransfer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kick-Off-Meeting</li> <li>• Unterschied, Sinn und Nutzen von Change-Management und Organisationsentwicklung</li> <li>• Rolle des Beraters und dessen Wirkung in Systemen</li> <li>• Dos and Dont's in der internen/externen Beraterrolle</li> </ul>
2. Woche ONLINE	Praxistransfer, Übung & Theorie-Vermittlung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung und Bedeutung von Erstkontaktgesprächen</li> <li>• Auftragsklärung</li> <li>• Systemische Fragen als Kommunikations- und Interventionsmethode</li> <li>• Profile Dynamics-Modell / Reifegradmodell (in Anlehnung an Claire Graves)</li> <li>• Arbeit mit dem Metaphern-Modell</li> </ul>
3. Woche PRÄSENZ	Praxistransfer und Übung, Festigung der inhaltlichen Themen und Vermittlung neuer Themen, persönliches Feedback	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Online-Live-Meeting zur Vorbereitung auf die Peergroups Aufgabe</li> <li>• Metaphern, Reifegrad-Test, Text „Verantwortung“</li> <li>• Auftragsklärung anhand eines eigenen oder „fremden“ Praxisfalls</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hypothesenbildung / Umgang mit Hypothesen</li> <li>• Praxistransfer Metaphern-Modell</li> <li>• Praxistransfer Reifegrad-Modell</li> <li>• Praxistransfer zu systemtheoretischen Aspekten</li> <li>• Workshop-Modelle zur Erkundung der "eigenen" Unternehmenskultur</li> <li>• Möglichkeiten und Grenzen des kulturellen Wandels in Unternehmen</li> <li>• Ordnungsprinzipien</li> <li>• Organisationsaufstellungen zur eigene Supervision</li> <li>• Verantwortungsdialog: Intervention bei dysfunktionalen Symbiosen und nicht-Annahme von Verantwortung</li> <li>• Gestaltung der Situationsklärungsphase</li> <li>• 360° Change-Kompass</li> </ul>
4. Woche ONLINE	<b>RUHEPHASE</b>	
5. Woche ONLINE		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möglichkeiten der Umsetzung von top down initiierten „Steuerungs-Vorhaben“</li> <li>• Begleitung von Reorganisationen (Change-Kurve, Change-Typen, Betroffenheitsmatrix, Institutionen)</li> <li>• Digitale Transformation und ihre Bedeutung für Organisationen</li> <li>• Möglichkeiten der Umsetzung von Förderung der Selbstorganisation und den Aufbau netzwerkartiger Systeme</li> <li>• NEW WORK: Ansätze die Arbeitsweisen und Kulturen verändern</li> <li>• Change-Vermögen in Unternehmen steigern</li> <li>• Inszenierungen im Change</li> <li>• Selbstverständnis von Führungskräften und Wirksamkeit von Rollen-Konzepten</li> <li>• Change-Kurve</li> </ul>
6. Woche ONLINE	Festigung und Wiederholung der inhaltlichen Themen, Praxistransfer in Kleingruppen, Vorbereitung des „Meisterstücks“	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Online-Live-Wiederholungsmeeting</li> </ul>
7. Woche ONLINE	Präsentation und Supervision der Meisterstücke, Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asynchron: Reflexionsfragen, Teamarbeit „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten („Meisterstück“) und eine Präsentation vorbereiten</li> <li>• Boxenstopp zum Meisterstück</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Online-Live-Präsentation</li> <li>• Supervision zu den erarbeiteten Change-Architekturen</li> <li>• Feedback, Lessons Learned</li> </ul>
<b>SUPERVISION</b> Zwei Supervisionstage stehen unseren Teilnehmenden Termin frei wählbar (siehe Termine auf unserer Homepage <a href="http://www.alwart-team.de">www.alwart-team.de</a> ) und als Online- oder Präsenzvariante buchbar.		

**Microsoft-Teams:** Dies ist unsere „Projekt-Plattform“ auf der wir kollaborieren und unsere Online-Meetings abhalten. Hier findet Ihr das Fotoprotokoll, die Reflexionsfragen und Aufgaben.

**Online-Portal Change8:** Auf dem Online-Portal [change8.de](http://change8.de) befinden sich die gesamten Inhalte der Weiterbildung und auch darüberhinausgehende Inhalte in digitalisierter Form. Hier können die Teilnehmer nach Wunsch und Bedarf Texte lesen, Videos ansehen, Aufgaben bearbeiten.

Ziel: Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, Inhalte zu wiederholen und/oder tiefer in die Themen einzusteigen. Auch hier geht es uns wieder darum, die Behaltens-Quote zu steigern und ein noch tieferes Verständnis für die Materie zu erhalten.

Alter Südhof  
Hauptstraße 8  
24616 Borstel

büro  
04323 888 9 110

email  
info@alwart-team.de



**Übersicht der Online- und Präsenzphasen.**  
Das Lernvolumen der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht 14 Präsenz-Trainingstagen zzgl. 2 freiwählbaren Supervisionstagen.

	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
<b>APRIL</b>	1 asynchrone Lernphase »Systemischen Fragen« in Peergroups üben, Metaphern, Reifegrad-Test, Text „Verantwortung“	2 Online-Live-Meeting Vorbereitung der Aufgabe zur Auftragsklärung 19-20 Uhr	3 asynchrone Lernphase Auftragsklärung Praxisfall	4 asynchrone Lernphase Auftragsklärung Praxisfall	5 asynchrone Lernphase Auftragsklärung Praxisfall	6 Online-Live-Input Systemtheorie 15.30-17.30 Uhr	7 asynchrone Lernphase
				27 Kick-off 18-20 Uhr	28 asynchrone Lernphase: Vorbereitung der online-live-Sessions auf Change8	29 Online-Live-Input Systemische Fragen 11-13 Uhr Berater-Rolle 14-15 Uhr Auftragsklärung 15.30-16.30 Uhr	30 asynchrone Lernphase
	Präsenz-Intensivtraining 2. - 5. Tag - 9 bis 18 Uhr 6. Tag - 8 bis 14 Uhr 8   9   10   11   12   13						
<b>MAI</b>	15 asynchrone Lernphase	16 asynchrone Lernphase	17 asynchrone Lernphase	18 asynchrone Lernphase	19 asynchrone Lernphase	20 asynchrone Lernphase	21 asynchrone Lernphase
	22 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	23 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	24 Online-Live-Wiederholungs-meeting 19-20 Uhr	25 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	26 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	27 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	28 asynchrone Lernphase
	29 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	30 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	31 Online-Live-Meeting Boxenstopp zum Meisterstück 18-20 Uhr	1 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	2 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	3 asynchrone Lernphase Reflexionsfragen, Teamarbeit - „Change-Architektur“ für einen ausgewählten Praxisfall erarbeiten, Präsentation vorbereiten	4 asynchrone Lernphase
<b>JUNI</b>	5 Online-Live-Präsentation Präsentation und Supervision zu den erarbeiteten „Meisterstücken“ / Change-Architekturen 18-20 Uhr	6 asynchrones Arbeiten Finalisierung des Meisterstücks	7 Online-Live-Präsentation Präsentation und Supervision zu den erarbeiteten „Meisterstücken“ / Change-Architekturen 18-20 Uhr	8 asynchrones Arbeiten Finalisierung des Meisterstücks	9 Online-Live-Präsentation Präsentation und Supervision zu den erarbeiteten „Meisterstücken“ / Change-Architekturen 18-20 Uhr	10 Final-Online-Meeting Feedback, Lessons learned 14-16 Uhr	SUPERVISIONSTAG Freiwählbar - Online- & Präsenzvariante möglich
							SUPERVISIONSTAG Freiwählbar - Online- & Präsenzvariante möglich